

Приложение № 1  
к приказу № 001/1 от 16.01.2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ  
АО «Рэдком-Интернет»**

**Хабаровск, 2018**

## **I. Общие положения**

Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее – Положение) устанавливает базовые принципы и требования по соблюдению АО «Рэдком-Интернет», руководством компании и его работниками положений антикоррупционного законодательства и разработано в целях:

1) создания и дальнейшего применения в АО «Рэдком-Интернет» (далее – Общество) надлежащих процедур, предназначенных для предотвращения совершения неправомерных действий, связанных с коррупцией;

2) сформировать у контрагентов, работников Общества и иных лиц единообразное понимание принципов и требований применимого антикоррупционного законодательства и политики Общества о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

3) минимизации риска вовлечения Общества, ее работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

Настоящее Положение разработано в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации, Уставом АО «Рэдком-Интернет» и другими внутренними нормативными документами Общества с учетом требований антикоррупционных законодательных актов.

Все работники должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующих нормативных актов.

## **II. Термины и определения**

2.1. Антикоррупционное законодательство – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уголовный кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, а также иные Федеральные законы и подзаконные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы, направленные на борьбу с коррупцией с последующими изменениями и (или) дополнениями к ним;

2.2. Государственное должностное лицо - любое, российское или иностранное, назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном, судебном органе или международной организации; любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для государства, в том числе для государственного органа, учреждения или предприятия; ведущие политические деятели, должностные лица политических партий, включая кандидатов на политические посты, послы, руководители и сотрудники государственных органов, учреждений и предприятий;

2.3. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) одного или нескольких работников и (или) связанных с ними лиц, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им (ими) должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.5. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени и в интересах юридического лица;

2.6. Личная заинтересованность – возможность получения работником доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для Связанных лиц;

2.7. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.8. Связанные лица – состоящие с сотрудником в близком родстве или свойстве лица (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), граждане или организации, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.9. Работники Общества – любое физическое лицо, заключившее с АО «Рэдком-Интернет» трудовой договор или иной гражданско-правовой договор, предусматривающий плату за выполнение определенной функции;

2.10. Третье лицо – любое физическое или юридическое лицо, с которым АО «Рэдком-Интернет» взаимодействует в рамках осуществления своей деятельности/осуществления своих функций (включая контрагентов, подрядчиков, а также иных лиц, в том числе органы государственной/муниципальной власти и их должностных лиц).

### **III. Основы антикоррупционного поведения**

3.1. Работники Общества при выполнении своих трудовых функций или при осуществлении своей деятельности от имени Общества должны соблюдать антикоррупционное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, а также требования внутренних нормативных документов Общества, включая настоящее Положение.

3.2. Основные требования антикоррупционного законодательства сформулированы как:

- запрет дачи взяток, то есть предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

- запрет получения взяток, то есть получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

- запрет подкупа государственного должностного лица, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному должностному лицу любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для коммерческой организации.

С учетом изложенного работникам строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных,

бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей

3.3. Кроме того, работники Общества должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества.

#### **IV. Меры по предотвращению и недопущению коррупции**

4.1. Высшие должностные лица Общества принимают непосредственное участие в продвижении внутрикорпоративной культуры, направленной на непринятие коррупции в любых формах и проявлениях, а также заявляют о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях.

4.2. При осуществлении своей деятельности Общество может сталкиваться с различного рода рисками, связанными с коррупцией. Указанные риски могут быть связаны как с осуществлением деятельности в сферах с высоким уровнем коррупции и отсутствием должного соблюдения антикоррупционного законодательства и т.д., так и с осуществлением определенных операций и реализацией отдельных проектов.

В Обществе предпринимаются должные меры для выявления, оценки и переоценки возникающих рисков, связанных с проявлением коррупции. Общество придерживается принципа непринятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности.

4.3. Общество разрабатывает необходимые процедуры, а также принимает адекватные меры, направленные на предотвращение и недопущение коррупции, в том числе осуществляет должную проверку, направленную на выявление коррупционных рисков, при установлении взаимоотношений с третьими лицами.

4.4. При заключении договоров Общество доводит до сведения третьих лиц основополагающие принципы настоящего Положения и прилагает усилия для того, чтобы третьи лица разделяли и следовали принципам настоящего Положения; в отдельных случаях Общество включает в договоры с третьими лицами антикоррупционную оговорку.

4.5. Общество прилагает разумно возможные усилия по информированию и разъяснению применимых нормативных актов, а также настоящего Положения сотрудникам Общества.

4.6. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения сотрудников в целях поддержания их осведомленности в вопросах борьбы с коррупцией.

4.7. Настоящее Положение размещается в публичном доступе на официальном сайте Общества.

4.8. В случае выявления нарушения (включая потенциальные случаи нарушения и случаи склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений) применимых нормативных актов, а также настоящего Положения со стороны работников, третьих или иных лиц, работник Общества должен незамедлительно сообщить об этом руководству Общества.

4.9. В случае выявления третьими лицами нарушения (включая потенциальные случаи нарушения) применимых нормативных актов со стороны сотрудников Общества, а также при принятии решения о необходимости информирования Общества о нарушениях, допущенных иными лицами, третьи лица могут обратиться к высшим должностным лицам Общества. При этом Общество гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лица, уведомившего о факте коррупции, в соответствии с требованиями законодательства.

4.10. Общество признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе деловое гостеприимство, необходимой частью

ведения коммерческой деятельности и общепринятой деловой практикой. Работники могут принимать от третьих лиц и предлагать деловые подарки, если они соответствуют следующим принципам:

- не запрещены законом;
- соответствуют требованиям действующего законодательства и внутренним документам Общества;
- не могут быть расценены как коммерческий подкуп или попытка оказания влияния;
- не носят систематический характер;
- не создают репутационных или иных рисков для компании;
- не дарятся/принимаются в ходе проведения закупочных процедур и/или во время прямых переговоров при заключении договоров с контрагентами Общества.

Не допускается передача третьим лицам подарков в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, от Общества, его работников и представителей.

4.11. Сотрудник Общества при получении/планируемом получении от третьего лица подарка/представительского расхода/гостеприимства стоимость которого превышает 3000 (три тысячи) рублей (как полагает/имеет основание полагать работник), а также при выявлении аналогичных действий со стороны иного работника Общества, уведомляет об этом руководство Общества не позднее рабочего дня, следующего за днем выявления.

4.12. Общество, являясь социально ответственным членом общества, осуществляет благотворительную деятельность. При этом Общество не финансирует спонсорские и благотворительные проекты с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных организаций или иными лицами решений, влияющих на сохранение, расширение или оптимизацию деятельности Общества или если подобная помощь может быть объективно воспринята как попытка оказать такое воздействие. Информация о расходах Общества на оказание благотворительной и спонсорской помощи должна быть открытой.

4.13. При взаимодействии с представителями государства, общественных организаций, политическими деятелями или иными лицами Общество соблюдает требования применимых нормативных актов. Общество воздерживается от оплаты любых расходов государственных должностных лиц и членов их семьи (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., а также от предоставления им иной выгоды за счет Общества.

4.14. Работник при поступлении на работу в Общество обязан сообщить о замещении им в течение последних двух лет должностей государственной или муниципальной службы.

4.15. Общество воздерживается от взаимодействия с контрагентами, в случае если такое взаимодействие ведет к нарушению принципов и требований настоящего Положения или норм антикоррупционного законодательства. Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего перед началом взаимодействия проводится комплексная проверка контрагента.

4.16. Все финансовые операции Общества должны быть отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки. Предоставление недостоверной информации о финансовом состоянии и имущественном положении Общества вследствие нарушения установленного порядка ведения бухгалтерского учета и искажения бухгалтерской, статистической и финансовой отчетности не допускается.

4.17. Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов, в связи с этим Общество уделяет большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию. Любой работник Общества при выполнении своих служебных обязанностей должен руководствоваться интересами Общества и избегать ситуаций или обстоятельств, при

которых его частные интересы будут противоречить интересам Общества. В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) работник должен довести данную информацию до сведения Общества для принятия соответствующих мер реагирования.

## **V. Контроль за исполнением**

5.1. Общество обеспечивает проведение внутреннего контроля, внешнего аудита и мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, направленных на контроль за соблюдением требований Положения.

## **VI. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

6.1. Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

6.2. Ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики осуществляет:

6.2.1. организацию проведения оценки коррупционных рисков;

6.2.2. организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

6.2.3. проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Общества.

6.3. Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами; предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Обществе приказом генерального директора Общества создается Комиссия по противодействию коррупции, состав которой определяется в соответствии с Положением о комиссии.

## **VII. Порядок внесения изменений**

7.1. Положение о противодействии коррупции утверждается генеральным директором Общества.

По результатам проверок, а также в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, законодательство о противодействии коррупции и иные применимые нормативные акты, а так же исходя из интересов Общества, его акционеров и других заинтересованных лиц, Положение может быть пересмотрено.

## **VIII. Профилактика коррупции**

8.1. Профилактика коррупции в Обществе осуществляется путем применения следующих мер:

– проведения единой политики Общества в области противодействия коррупции, формирование у работников нетерпимости к коррупции;

– взаимодействия Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, государственными и коммерческими организациями, институтами гражданского общества;

- принятия административных, стимулирующих и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Обществе негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствования системы внутреннего контроля;
- обеспечения открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Общества и при взаимодействии с контрагентами;
- совершенствования порядка использования имущества и ресурсов Общества, а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;
- проведения обучения и консультирования сотрудников по вопросам противодействия коррупции;
- внедрения в практику кадровой работы Общества предъявления соответствующих требований к должностным лицам Общества и кандидатам на руководящие должности;
- внедрения в практику кадровой работы Общества правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих обязанностей в соответствии с требованиями настоящего Положения должно учитываться при назначении его на вышестоящую должность;

## **IX. Ответственность**

9.1. Сотрудники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за неукоснительное исполнение требований Положения.

9.2. Лица, нарушившие требования настоящего Положения и антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, внутренними нормативными документами Общества и трудовыми договорами.